

Дополнения и изменения к действующему коллективному договору МБОУ
СОШ № 28 на 2012-2015 год

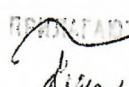
Принято на общем собрании

трудового коллектива 15.05.2014 г.

Протокол № 3

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
В М.П. ТРУДОРАЗВИТИЯ АО

№ 29-Г/07 30.05.2014

ЗАМЕЧАНИЯ ПРЕДСТАВЛЕНА (ДЕУ)
ПОДПИСЬ 

В связи с изменениями действующего законодательства, в целях устранения замечаний прокуратуры от 05.05.2014 г. на п.4.3.20 коллективного договор, стороны пришли к необходимости внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор.

1. 1. Читать следующие пункты коллективного договора в следующей редакции:

п. 3.46. Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются работнику по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам. Предоставляются отпуска на основании письменного заявления работника в случаях, определенных статьей 128 Трудового кодекса и данным коллективным договором:

- а. работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- б. родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с военной службой, - до 14 календарных дней в году;
- в. работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- г. работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней (ст. 128 ТК);
- д. для сопровождения детей в школу в первый день учебного года — 1 календарный день;
- е. в связи с переездом на новое место жительства — 2 календарных дня;
- ж. для проводов детей в армию — 1 календарный день;
- з. для празднования юбилея дня рождения — 1 календарный день;
- и. для ликвидации аварии в доме — 2 календарных дня и т. д.

п. 4.3.17. оплачивать время простоя (статья 72.2 настоящего Кодекса) по вине работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. (ст. 157 Трудового кодекса РФ);

п. 4.3.20. выплачивать заработную плату по месту работы два раза в месяц: 08 и 22 числа каждого месяца (статья 136 Трудового кодекса Российской Федерации);

п. 7.1.12. при приеме на работу в учреждение молодых специалистов, окончивших образовательные учреждения высшего профессионального и среднего профессионального образования (средние специальные учебные заведения), впервые приступивших к исполнению трудовых обязанностей по специальности, устанавливать надбавки 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в течение трех лет со дня заключения трудового договора, а окончившим данные учебные заведения с отличием

- не менее 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в течение трех лет со дня заключения трудового договора;

п. 7.1.16. выплачивать работнику при увольнении, в связи с выходом на пенсию по возрасту впервые или состоянию здоровья (ст. 5, Закон Архангельской области от 03.04.1996 № 38-22-ОЗ «Об образовании»), единовременное выходное пособие в размере трех должностных окладов

п. 13.5. При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

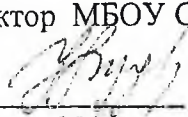
При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет (ст.43 Трудового кодекса РФ).

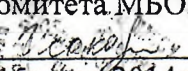
1.2. Внести изменения в перечень профессий и должностей работников, которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в части, касающейся водителей автомобиля, - 3 календарных дня.

1.3. Добавить п.6.4.18 в раздел 6. «Охрана Труда» в следующей редакции:

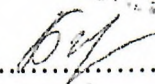
п.6.4.18.- устанавливать работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест следующие компенсации:

- сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - не менее 7 календарных дней;
- повышение оплаты труда - не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

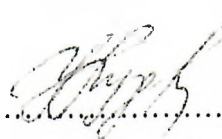
От работодателя
Директор МБОУ СОШ № 28

..... Н.М.Рудная
«15» мая 2014 г.

От работников
Председатель профсоюзного
комитета МБОУ СОШ № 28

..... Н.Ю. Исакова
«15» мая 2014г.

Секретарь комиссии по внесению
изменений в коллективный договор на
2012-2015 годы


..... (Т.Ю.Булатова)

*Выписка из протокола № 3 собрания трудового коллектива МБОУ СОШ № 28
в коллективный договор на 2012-2015 годы от 15 мая 2014 года ВЕРНА*

Директор школы.....
.....(Н.М.Рудная)